



Встреча в Кремле

стр. 2



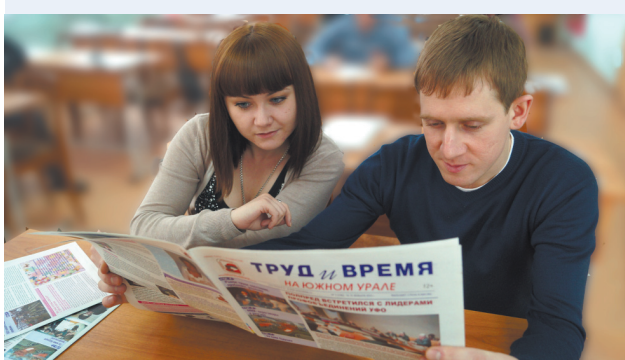
Тургорякские горняки добились индексации

стр. 4



Нет выше звания чем Рабочий Человек

стр. 8



**БУДЬ В КУРСЕ
ПРОФСОЮЗНЫХ НОВОСТЕЙ**

**вместе с газетой
«Труд и время
на Южном Урале»!**

**263-34-01, 263-20-42
www.chelprof.ru**

РАБОТНИКИ ЧТЗ ПРОСЯТ ГОСПОДДЕРЖКУ



«Не дадим загнать ЧТЗ в тупик», «Задержку зарплат объясните нашим детям», «Долой пустое проекторство – восстановите производство!» - с такими требованиями около сотни работников ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» вышли на пикет. 17 ноября у проходной завода люди собрались, чтобы привлечь внимание общественности к проблемам своего предприятия.

По словам председателя профсоюзного комитета Олега Косых, ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» находится в критическом состоянии: резко снизились объемы выпускаемой продукции, введен режим неполного рабочего времени, часть работников - в вынужденном простое, заработная плата выдается с задержкой более двух месяцев.

Работники возмущены тем, что вместо мероприятий, предусмотренных антикризисной программой, происходит бессистемный поиск неэффективных вариантов спасения завода. Оптимизация персонала происходит за счет сокращения числа рядовых работников, при этом ряды руководства только расширяются.

Как отметили участники пикета, с каждым днем в коллективе нарастает напряженность. Людям не на что кормить семьи, оплачивать кредиты. У многих даже на проезд до работы нет денег.

По мнению заводчан, пока еще ЧТЗ спасти возможно. Для этого нужна серьезная финансовая поддержка, кото-

рую, как надеются тракторостроители, предприятию окажут из федеральной казны.

Во время пикета к людям вышел генеральный директор Виктор Воропаев. Он предложил провести переговоры с инициативной группой, выбранной здесь же из числа пикетчиков. Итогом этих переговоров стало обещание гендиректора на следующий день, 18 ноября, в 11 часов дать ответ каким образом будут выполняться требования заводчан. В этот же день состоится видео-конференция с руководителями всех направлений предприятия. В ней примут участие председатели первичных и цеховых профсоюзных организаций.

Уже в ходе пикета стало известно о перечислении работникам аванса. Это дает надежду, что и заработная плата будет выплачена.

На 19 ноября запланирована поездка председателя профкома Олега Косых и его заместителя в Москву на переговоры с руководством корпорации «Уралвагонзавод».

«НЕТ» ДИСКРИМИНАЦИИ РАБОТНИКОВ ТРУБОДЕТАЛИ



Подробнее на стр. 3

ОФИЦИАЛЬНО

ФНПР ПРИЗЫВАЕТ ГОСДУМУ ПОВЫСИТЬ МРОТ

Федерация Независимых Профсоюзов России обратилась к руководству Госдумы с просьбой при рассмотрении во втором чтении проекта бюджета на 2015 год и на плановый период 2016-2017 годы внести в документ поправки, увеличивающие размер МРОТ до 6,5 тыс. рублей. В проекте федерального бюджета на следующие три года, принятом в первом чтении, МРОТ составляет 5965 рублей.

Обращение Федерации Независимых Профсоюзов России к Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, руководителям фракций в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации

В настоящее время наша страна переживает сложный экономический период. Падение цен на нефть и рост курса иностранных валют относительно рубля привели к росту цен на потребительские товары, превысившему все прогнозные значения. Потребительская инфляция, по оценкам многих экспертов, уже составляет около 20 процентов. При этом парадоксом нашей экономики в отличие от других стран является ускоренный рост цен на бензин и другое моторное топливо при падении цен на нефть, что и ведёт к повышению цен на все товары и услуги.

Существенный рост цен на товары первой необходимости – это, в первую очередь, удар по уровню жизни малообеспеченных граждан.

Государственной Думой приняты в первом чтении проекты федеральных законов о федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов и об установлении с 1 января 2015 года минимального размера оплаты труда в сумме 5965 рублей.

В этой ситуации Федерация Независимых Профсоюзов России считает необходимым при рассмотрении во втором чтении законопроектов о федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов и о минимальном размере оплаты труда установить минимальный размер оплаты труда в сумме не ниже 6500 рублей.

Создание профсоюзов в условиях агрессивной среды. Как грамотно вести переговоры с работодателем, какие аргументы приводить в пользу профсоюза. Об этом в эфире радио «Южный Урал» говорили представители профсоюзов.

Подробнее на сайте www.chelprof.ru



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам.

Ответы на вопросы в «Радиоэфире»
<http://chelprof.ru/radioefir>

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ВСТРЕЧА В КРЕМЛЕ

Лидер российских профсоюзов Михаил Шмаков встретился с Президентом Российской Федерации Владимиром Путиным. Рабочая встреча состоялась 5 ноября в Кремле. Председатель ФНП поднял вопрос о законопроекте, регулирующем положение иностранных граждан в России, который подразумевает замену квот на мигрантов патентами.



«Было бы целесообразно, с нашей точки зрения, чтобы в принятии решения как о привлечении и выдаче патентов, так и о прекращении выдачи патентов участвовала трехсторонняя региональная комиссия», - сказал Михаил Шмаков. Владимир Путин ответил согласием еще раз обратить внимание на вопрос привлечения социальных партнеров к регулированию миграционных потоков.

Председатель ФНП внес также предложение о сохранении на федеральном уровне надзорной функции в сфере регулирования труда, сославшись на то, что «передача этой функции полностью в регионы ухудшит ситуацию, поскольку региональные сотрудники Рострудинспекции больше подвержены давлению местных властей».

Президент выразил готовность еще раз переговорить с правительством по данному вопросу, отметив при этом, что «мы боремся, в принципе, за большую передачу полномочий на места, с тем, чтобы федеральные органы власти не были обременены излишними функциями. Мнение профсоюзов, конечно, будет учитываться. Обязательно передам ваши комментарии правительству. Прежде, чем что-то сделать, обязательно с вами посоветуемся».

Департамент общественных связей ФНПР

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

СОЦПАРТНЕРЫ ПРОТИВ ЗАРПЛАТЫ В «КОНВЕРТАХ»

Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Челябинской области, заключенным между Правительством области, Федерацией профсоюзов области и Челябинским региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей», минимальная заработная плата во внебюджетном секторе экономики установлена на уровне 7630 рублей. Социальные партнеры контролируют выполнение данного соглашения. Нередко выявляются факты нарушения. В том числе выявляются случаи выплаты зарплаты в «конвертах».

За 9 месяцев этого года в Государственную инспекцию труда в Челябинской области и в Управление Федеральной налоговой службы по Челябинской области направлена информация по 293 работодателям, которые выплачивают «серую» заработную плату.

Гострудинспекцией в течение первого полугодия текущего года по информации, полученной от органов Пенсионного фонда, проведены внеплановые проверки. В результате работодателям выданы предписания, наложены штрафы на сумму 43 тыс. рублей. Восстановлены права 21 работника.

Одновременно осуществляется обмен информацией между Отделением Пенсионного фонда России по Челябинской области и управлениями ПФР в городах и районах, налоговыми органами и органами по труду и занятости по обращениям граждан о выплате заработной платы в «конвертах», в том числе по обращениям, поступающим на «телефоны доверия».

Информация, поступившая на «телефоны доверия», анализируется специалистами Пенсионного фонда. Факты нарушения законодательства РФ о страховых взносах становятся поводом для выездных проверок.

Выплачивая заработную плату неофициально, работодатели уклоняются от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд РФ и в Фонд социального страхования, тем самым лишая своих работников достойного пенсионного и социального обеспечения.

Работающим гражданам необходимо помнить, что чем выше уровень заработной платы, с которой предприятия производят отчисления в Пенсионный фонд и в Фонд социального страхования, тем более высокий уровень поддержки они будут получать. От размера официальной заработной платы зависит не только размер будущей пенсии, но и размер оплаты листов нетрудоспособности, в том числе по беременности и родам, размер пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет, пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и ряд других социально значимых выплат.

Сообщить о фактах сокрытия или занижения заработной платы можно по «телефонам доверия», информация о номерах которых размещена на Интернет – сайте ОПФР по Челябинской области (http://www.pfrf.ru/ot_chel/cont_up/). Можно обратиться к специалистам Федерации профсоюзов области по тел.: 8(351) 263-99-62, 266-62-27, 263-84-67

Маргарита Трофимова

Подготовлено с использованием информации пресс-центра ОПФР по Челябинской области



ЗДОРОВАЯ НАЦИЯ

РУКУ – НА ПУЛЬС!

В октябре этого года Южный Урал присоединился к всероссийской социально-образовательной программе «Пульс жизни». Ее цель - развитие профилактической медицины и повышение уровня знания населения и руководителей предприятий о рисках, связанных с сердечно - сосудистыми заболеваниями.

Инициаторы программы – «Государственный научно-исследовательский центр профилактической медицины Минздрава России» и международный химико – фармацевтический концерн «Байер». В Челябинской области реализация проекта проходила при активной поддержке областного министерства здравоохранения.

В течение четырех дней, с 6 по 9 октября, на базе городской поликлиники №7 проходил скрининг сотрудников Челябинского металлургического комбината и сервисных компаний. Обследование прошли более 800 человек, у которых измерили индекс массы тела, уровень сахара и холестерина в крови, показатели артериального давления, наличие сердечной аритмии. Программа «Пульс жизни» нацелена на помощь именно работающей группе населения. Ведь именно неправильно организованный ритм работы и отдыха в современных условиях жизни и провоцируют появление преждевременных заболеваний сердечно - сосудистой системы, таких как гипертония и склероз.

По данным медицинской статистики, ежегодно в России около 1 миллиона 300 000 человек умирают от заболеваний сердечно - сосудистой системы, и каждый год эта цифра увеличивается приблизительно на 2-3%. Особенно страшен тот факт, что за последние десять

лет на 65% выросло количество сердечно - сосудистых заболеваний среди детей.

И с каждым годом болезнь «молодеет». Еще 10 лет назад на сердце жаловались в основном люди пенсионного возраста. Сегодня среди заболевших много молодежи в возрасте до 30 лет.

От сердечно - сосудистых заболеваний умирают 57% россиян (!). Это один из высоких показателей в мире. Наиболее распространены сердечно - сосудистые заболевания: ишемическая болезнь сердца и артериальная гипертония с последующими осложнениями - инфарктами миокарда и инсультами. Поэтому очень важно распознать раннюю стадию болезни и заблаговременно принять меры, чтобы добиться полного ее излечения.

В реализации проекта «Пульс жизни» уже приняли участие Вологодская, Воронежская, Ивановская, Рязанская и наши соседи - Свердловская области, а также Пермский край, Москва и Подмосковье. За два года, 2013-2014, обследования прошли более 4 тысяч человек из 10 субъектов РФ. По результатам скрининга каждому участнику выдано персональное заключение о состоянии сердечно - сосудистой системы. Для работодателей специалисты «Государственного научно-исследовательского центра профилактической медицины Минздрава России» разработали специальные рекомендации как сохранить здоровье работников.

Вера Софиенко



НА ЗАМЕТКУ

НОВОГОДНИЕ КАНИКУЛЫ ДЛЯ РОССИЯН

В январе 2015 года будет 11 дней выходных, совпадающих с новогодними каникулами и Рождеством Христовым, с 1 по 11 января.

Минтруд подготовил проект постановления правительства РФ «О переносе выходных дней в 2015 году», в котором предложено назначить россиянам 11-дневный отдых в январе и семидневный в начале мая.

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней предлагается субботу 3 и воскресенье 4 января, совпадающие с нерабочими праздничными днями, перенести на 9 января и 4 мая соответственно.



Интересные факты

- По результатам многих исследований, каждый 5-й пациент, перенесший инфаркт миокарда, не знает о своем заболевании, у каждого 4-го больного инфаркт не распознается.
- По статистическим данным - 25% умерших от ишемической болезни сердца были курильщиками.
- Курение - причина 76% из всех случаев инфарктов у молодых женщин в возрасте до 36 лет.

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ДИСКРИМИНАЦИИ РАБОТНИКОВ – НЕ ДОПУСТИМ!

Челябинский завод Трубодеталь может потерять имидж как социально ориентированное предприятие. Подтверждение тому – обращение профсоюзного комитета завода в прокуратуру, уверенного в том, что руководство предприятия объявило войну профсоюзу.

Напомним, больше года на предприятии идут переговоры между администрацией и профкомом, представляющим и защищающим интересы трудового коллектива, по вопросам совмещения профессий и индексации заработной платы. По информации профкома, руководство вменило в обязанность работникам совмещать несколько профессий, что увеличило нагрузку. За такой труд, по закону, положена доплата, но об этом на предприятии благополучно забыли.

– Собственники завода утверждают, что на предприятии достаточно высокая зарплата. Но так, как работают на Трубодетали, больше никто не работает, – говорит заместитель председателя областного комитета ГМПР Александр Коротких. – Люди пахнут за троих, за четверых! Это рабовладельческий строй!

Обоснованность требования профкома по вопросу совмещения профессий подтвердила Государственная инспекция труда, но после ее предписания изменений не последовало.

Не устраивают профком и условия индексации заработной платы: согласно действующему положению она проводится нерегулярно и не для всех категорий работников.

17 октября требования профкома по совмещению профессий и индексации утвердила конференция работников Трубодетали.

– В ответ на это администрация, не согласная с требованиями, приняла антипрофсоюзные меры, – рассказывает председатель профкома Егор Цибульский. – Руководителям структурных подразделе-



ний была разослана инструкция о том, как «помочь» работнику выйти из профсоюза. По свидетельствам работников, линейные руководители предприятия под угрозой лишения доплат, снижения премий, увольнения по сокращению сегодня вынуждают людей выходить из профсоюза. На данный момент около 200 человек уже написали заявления о выходе. Во всех цехах на профсоюзных стендах мы разместили информацию о наших требованиях, но после конференции вся информация без нашего

ведома исчезла. Все это мы расцениваем как вмешательство администрации в деятельность профсоюзной организации.

Делегаты, выступившие на конференции в поддержку выдвинутых требований, и члены профкома были отправлены работодателем в простой. Членам профкома заблокированы пропуски для входа на предприятие, что ограничило их возможность участвовать в работе по отстаиванию и защите трудовых прав работников.

– Четвертого ноября я вышел с больнич-

ного, пришел на завод, а мне говорят – ты отправлен в простой. Это ответная санкция работодателя на мою активность, – рассказывает один из работников предприятия. – Мне начали звонить знакомые по цеху. Люди рассказывали, как с ними беседовали мастера, руководители. Заставляли писать заявления о выходе из профсоюза, пугали лишением доплат за профмастерство, ссуд по ипотечным программам. У меня телефон разрывался от звонков.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

ГАЗОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ МАГНИТКИ

На прошедшей в Москве Международной промышленной выставке «Металл-Экспо'2014» Магнитогорский металлургический комбинат и Трубная металлургическая компания подписали соглашение о применении формулы расчета цены широкоформатного горячекатаного листа при поставке в адрес предприятий ТМК.

Соглашение определяет формулу цены на металлопродукцию до конца 2015 года. Свои подписи под ним поставили гендиректор ММК Павел Шияев и гендиректор ТМК Александр Ширияев.

Широкоформатный горячекатаный лист ММК будет поставляться на Волжский трубный завод, входящий в ТМК, для производства труб большого диаметра (ТБД), которые предназначены для крупнейших российских газопроводных проектов, реализуемых Газпромом. Для ММК соглашение свидетельствует о приоритетном значении поставок металлопродукции трубным компаниям, производящим ТБД для магистральных трубопроводов. Кроме того, договоренности с трубниками позволят ММК обеспечить гарантированную загрузку комплекса по производству толстолистового проката, в первую очередь стана «5000». В свою очередь, формула цены на лист ММК в части основных показателей гармонизирована с соответствующей формулой на поставку ТБД между ТМК и Газпромом.



АШИНЦЫ ДЕМОНИСТРИРУЮТ НОВАЦИИ

Ашинский металлургический завод представил на Международной промышленной выставке «Металл-Экспо'2014» новые возможности производства толстолистового проката.

В этом году Ашинский металлургический завод провел реконструкцию производства толстого листа – на первом этапе был построен участок листоотделки с объемом инвестиций 5,5 миллиарда рублей, на втором – установлен стан «2800» с участком нагревательных печей (инвестиции составили 9,5 миллиарда рублей).

Современное оборудование позволяет применять технологию контролируемой и термомеханической прокатки в любом заданном диапазоне температур металла, коренным образом улучшает качественные характеристики горячекатаного листа.

Расширился ассортимент продукции по размерам, улучшились геометрия листа, точность порезки, плоскостность. Технологическая цепочка замкнулась: металл идет непрерывным потоком от агрегата к агрегату без остановки вплоть до склада готовой продукции.

Еще одна производственная новация ашинцев – установка ультразвукового контроля производства немецкой компании «Nordinkraft», функционирующая на участке листоотделки горячекатаного проката в листопрокатном цехе № 1



МЕТИЗНАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ

В последние годы в ОАО «ММК-Метиз» успешно реализованы инвестиционные проекты, позволившие модернизировать ключевые технологические операции основных производств – сталепроволочного, канатного, крепежного.

Введено в эксплуатацию новейшее оборудование ведущих европейских фирм. Это дает возможность предприятию сегодня производить не только традиционные хорошо освоенные виды метизной продукции, но и успешно выполнять индивидуальные заказы потребителей.

Так, в калибровочно-прессовом цехе изготовлена опытная партия сварной сетки с ячейкой 100x100мм в картах размером 2x3 метра из термически обработанной проволоки диаметром 5,0 мм по ГОСТ 3282-74. Представленная потребителю опытная партия полностью отвечает заявленным требованиям.

Изготовлена и отправлена потребителю опытная партия арматурных канатов диаметром 12,5 мм маркировочной группы 1860 Н/мм² по EN 10138-3. Выпуск каната осуществлен в сталепроволочно-канатном цехе по специально разработанной технологии, с применением современного оборудования фирмы «SKET».

Европейский испытательный центр провел испытания арматурных канатов и подтвердил их соответствие требованиям EN 10138.



Социальное партнерство

ДРУЖИТЬ С ПРОФКОМОМ – ВЫГОДНО

Александринская горнорудная компания несколько лет была на слуху у общественности как одно из проблемных предприятий. Нарушения трудовых прав работников, социальная напряженность в коллективе, митинги и пикеты александринских горняков не раз становились темами публикаций в СМИ. И вот негативный образ компании, кажется, начинает ломаться. Сегодня АГРК показывает пример конструктивного социального партнерства. Именно с ним на предприятии связывают в разы уменьшившееся количество нарушений трудового законодательства.

Изменение ситуации с нарушениями трудовых прав работников – показательный факт, установленный в этом году по итогам проверок АГРК правовой службой областной организации ГМПР. Это результат совместных усилий работодателя и профкома. И в первую очередь – результат пересмотра руководством компании своей социальной политики и отношений с профсоюзом. После затяжного периода конфликтов работодатель наконец согласился со старой истиной: дружить с профсоюзом – выгоднее, чем конфликтовать. Это и стало переломным моментом.

Прежде всего, по предложению и совместно с профкомом на предприятии налажено четкое решение насущных производственных и социальных проблем работников. Их накопилось немало: доставка людей до места работы, обеспечение средствами индивидуальной защиты и спецодеждой, питание, работа бытовых помещений, состояние служебного жилья, предоставление льгот за работу во вредных и опасных условиях труда. Со всеми проблемами работникам предложили обращаться в профком, с последующей передачей – если они не решались на уровне подразделений – в администрацию, под роспись ее представителя. Достигнута договоренность, что профком в обязательном порядке будет контролировать решение всех поступивших вопросов. И сегодня эта работа выполняется.

Еще одно изменение в политике руководства: стали другими требования к руководителям подразделений и служб, сделан акцент на их умении наладить открытый диалог с работниками, слышать и решать проблемы людей.

Сегодня постепенно становятся регулярными встречи

представителей руководства с коллективами подразделений, при участии профкома. Одна из последних прошла в конце октября: заместитель гендиректора ОАО «АГРК» Анатолий Сметкин и председатель профкома Наталья Князькова встретились с работниками рудника «Чебачье» (поселок Межозерный, Верхнеуральский район), недавно вошедшего в структуру предприятия. В разговоре приняли участие представители областного комитета ГМПР. В непринужденной обстановке Анатолий Сметкин ответил на вопросы горняков. Люди активно спрашивали и высказывались по проблемам, связанным с выполнением производственного плана, пропускным режимом, качеством спецодежды, 13-й зарплатой, дополнительными отпусками, работой в праздничные дни, доплатами за «вредность».

И работодатель, и профсоюз, как отметили замдиректора и профлидер, заинтересованы в том, чтобы предприятие хорошо работало, выполняло производственные задачи. Поэтому они пришли к необходимости вести диалог. За это время сделан большой шаг в развитии соцпартнерства. И хотя пока не все получается сразу, но работа ведется. Подтверждение тому – заключенный в этом году коллективный договор. Он соответствует Отраслевому тарифному соглашению. Другой факт, уже упомянутый, – результат проверки АГРК профсоюзной правовой службой.

– Мы были приятно удивлены тому, что в этом году нарушений трудового законодательства на предприятии стало значительно меньше, – говорит профлидер АГРК Наталья

Князькова. – Радует позиция руководства – мы видим его реакцию на все замечания со стороны. Наши отношения теперь действительно можно назвать соцпартнерскими по многим направлениям. В планах – активизация работы совместной комиссии по охране труда, создание паритетной комиссии по трудовым спорам.

Соцпартнерство выгодно не только работникам, но и работодателю, считают в областном комитете ГМПР. Во-первых – гасится социальная напряженность в коллективе. Во-вторых – внимательный взгляд со стороны профкома помогает обнаружить неувиденную работодателем проблему, чтобы вовремя принять меры по ее решению.



Встреча с работниками рудника «Чебачье»

– Главная цель соцпартнерства – благо работника, выстроить социальную политику и отношения с профсоюзом так, чтобы люди трудились в комфортных и безопасных условиях и получали за это все, что положено по закону, – говорит заведующий обкома Владимир Ревенку. – А когда о человеке заботятся и он это видит и не чувствует себя ущемленным – он и работает эффективнее.

Владимир Широков

Оплата труда

ТУРГОЯКСКИЕ ГОРНЯКИ ДОБИЛИСЬ ИНДЕКСАЦИИ

Горняки Тургоякского рудоуправления добились от работодателя индексации заработной платы. 31 октября на предприятии прошла конференция работников, которая единогласно утвердила требования к руководству по индексации и предоставила профкому полномочия на разрешение коллективного трудового спора. После этого работодатель согласился сесть за стол переговоров и пойти на уступки.

Тургоякское рудоуправление – предприятие с непростой историей. В пик мирового кризиса оно входило в список проблемных предприятий области, было на грани банкротства. Но кризисные времена прошли, а социальные проблемы остались.

Одна из проблем связана с оплатой труда. В коллективном договоре ТРУ записано, что уровень минимальной заработной платы не может быть ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе. На предприятии есть работники, «минималка» которых не дотягивает до этого уровня. Еще один пункт колдоговора, не выполненный работодателем, – индексация заработной платы. В последний раз она проводилась полтора года назад. Но и ту, по словам работников, они не ощутили.



– При существующей системе оплаты труда, где переменная часть составляет более 50 процентов заработной платы и зависит от потребности в отгружаемой продукции, реальная зарплата работников снизилась, – объясняет председатель профкома Татьяна Ковригина. – На все это еще накладываются простои предприятия и регулярное введение режима неполного рабочего времени. В результате растет социальная напряженность в коллективе.

Следующую индексацию, записанную в колдоговоре на апрель 2014 года, работодатель не произвел, в очередной раз сославшись на отсутствие финансовых возможностей.

Невыполнение зарплатных и других пунктов колдоговора стало главной темой конференции работников ТРУ, состоявшейся 31 октября. В ней приняли участие председатель совета директоров ТРУ Константин Елизарьев и председатель областного комитета ГМПР Юрий Горанов.

Делегаты конференции рассмотрели выполнение колдоговора за первое полугодие 2014 года. Привлечение работников к работе в выходной день, введение режима неполного рабочего времени, порядок предоставления отпусков, безопасность труда и охрана здоровья, оздоровление работников, предоставление ссуд молодым семьям – эти пункты колдоговора, отмеченные в выступлениях участников конференции, признаны выполненными лишь частично.

Но самым проблемным вопросом конференции стала оплата труда. Татьяна Ковригина, выступая с основным докладом, особо выделила невыполненный пункт об индексации, подчеркнув, что она, согласно Трудовому кодексу, является обязанностью работодателя и не должна зависеть от финансово-экономического состояния предприятия.

Конференция утвердила выдвинутые профкомом требования: с 1 января 2015 года производить соответствующие доплаты работникам, уровень минимальной зарплаты которых ниже 1,5 прожиточного минимума; профкому и работодателю заключить соглашение об установлении индексации в размере 10,5 процентов, работодателю произвести индексацию в размере, установленном соглашением сторон.

– Все требования обоснованны, – отметил, выступая перед делегатами, председатель обкома Юрий Горанов. – Объективные причины существуют на многих предприятиях, но, несмотря на это, индексация везде производится. Призываю руководство не ждать нарастания напряженности в коллективе и пойти навстречу решениям конференции.

Единодушные и эмоциональный настрой делегатов убедили работодателя. Уже через несколько дней после конференции на встрече представителей профкома и руководства была достигнута договоренность о том, что работодатель проиндексирует тарифные ставки и оклады на 10 процентов с 1 апреля 2015 года и будет стараться не вводить режим неполного рабочего времени до июля 2015 года. Кроме этого, сейчас обсуждается возможность выплаты всем работникам годовой премии. Достигнутая договоренность показала готовность обеих сторон слышать друг друга и идти на взаимные уступки.

ДИСКРИМИНАЦИИ РАБОТНИКОВ – НЕ ДОПУСТИМ!

Начало на стр. 3

Ситуацию комментирует председатель Челябинского областного комитета ГМПР Юрий Горанов:

– Профсоюз радикален тогда, когда радикален работодатель. На Трубоделах события развиваются именно по такому сценарию. Мы полностью поддерживаем позицию профкома, ведь это позиция всего горно-металлургического профсоюза, который сейчас ведет в Москве тарифные переговоры. И мы готовы помогать и защищать работников Трубоделах. Дискриминации членов нашего профсоюза – не допустим. Для этого задействуем все ресурсы.

Солидарность с требованиями работников и про-



фкома Трубоделах и возмущение действиями администрации выразили члены президиума Челябинского областного комитета ГМПР, работники и профлидеры ряда металлургических предприятий страны. О ситуации на заводе уже рассказали региональные и общероссийские СМИ, она доведена до руководства профсоюза. В соцсетях развернута масштабная акция в поддержку первичной профорганизации Трубоделах, ее участниками стали сотни людей из разных регионов. Следующим этапом действий может стать митинг солидарной поддержки, на который готовы выйти металлурги и горняки города и области.

Алексей Лаптев



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА сегодня

В слове **МЫ** – сто тысяч Я

КОНТРАСТ ЭМОЦИЙ И ЭНЕРГЕТИКА ОБЩЕНИЯ



Проблемы у коллективов на всех предприятиях одни, но единого рецепта их решения – нет. Находить решения, подходящие для конкретного предприятия, помогают встречи по обмену опытом профсоюзной работы. Одной из таких встреч стал молодежный форум, проведенный областной организацией ГМПР совместно с профкомом Челябинского трубопрокатного завода. Участники обсудили проблемы молодых работников и стратегию действий активной молодежи областной организации ГМПР.

Мероприятие прошло 24–25 октября на базе ЧТПЗ и детского оздоровительного лагеря ЧТПЗ «Еланчик». Участниками стали молодые профлидеры и активисты горных и металлургических предприятий Челябинска, Магнитогорска, Сатки, Аши, Верхнего Уфалея, Миасса, Бакала. Гости встречи – представители территориальных организаций ГМПР Оренбургской области (Роман Кондратенко, председатель молодежного совета Оренбургской областной организации), Волгоградской области (Сергей Михайлов, Андрей Воронов), Башкортостана (Тимур Газизов), Федерации профсоюзов Челябинской области.

На Челябинском трубопрокатном заводе участники общались с молодежным активом ЧТПЗ. Их приветствовал председатель профкома предприятия Виктор Скрябин. Затем слово взял председатель обкома Юрий Горанов, рассказавший об основных направлениях деятельности областной организации ГМПР в области молодежной политики и организационной работы. Собравшиеся познакомились с деятельностью первичной профорганизации ЧТПЗ и роли молодежи в профсоюзной работе. Об этом рассказали Виктор Скрябин и его заместитель, председатель молодежного совета областной организации ГМПР Михаил Гризодуб. Состоялась экскурсия на производство – в цех № 1 и на «Высоту 239».

Дискуссионная часть форума прошла 25 октября в «Еланчике». В качестве модераторов выступили Владимир Ревенку, Владимир Нечаев (специалисты орготдела обкома) и Михаил Гризодуб. Молодые металлурги и горняки активно обсудили проблемы работающей молодежи, основные направления профсоюзной работы. Разговор коснулся мотивации профчленства, организации массовых акций, дальнейшей реализации проекта Школы молодого профлидера. Обсуждены вопросы информационной работы: как делать и продвигать профсоюзное видео, как развивать профсоюзные сайты и профсоюзные группы в соцсетях, как выходить на внешние СМИ. Профлидеры поделились опытом вовлечения в профсоюз молодых работников с помощью различных акций, конкурсов, игр на командообразование (ЧТПЗ, Оренбургская организация ГМПР), внедрения системы электронного учета членов профсоюза (ООО «Литейный центр», Верхний Уфалей).

На встречу приехали представители разных предприятий – с разным уровнем профсоюзной работы и профчленства, разными типами взаимоотношений с работодателями. Это создало хорошую базу для продуктивного диспута. Опытные молодежные лидеры поделились мнениями, как помочь коллективам небольших, но проблемных предприятий. Контраст взглядов, эмоций и энергетика общения, как отметили в конце встречи участники, показали живой интерес к поднятым проблемам, подтвердили их актуальность и необходимость решения.

– Проблемы у всех коллективов одни, но у каждого предприятия своя специфика. Поэтому не может быть единого рецепта решения. Выработать алгоритмы действий помогают встречи в таком формате, обмен опытом, – подытожил Михаил Гризодуб.

Высказанные идеи и мнения обобщили на итоговом круглом столе. Часть из них – предложения по проведению креативных молодежных акций. Они будут учтены при разработке будущих планов работы с молодежью областной организации ГМПР.

– Я всегда приезжаю в Челябинск с интересом. Потому что всегда получаю, узнаю здесь что-то полезное – в плане организационного опыта, новаций, разнообразия идей и мнений. И прошедший семинар не исключение: несколько идей, прозвучавших сегодня, я записал себе в блокнот – попытаемся организовать дома что-то аналогичное, – отметил Роман Кондратенко, молодежный лидер ОАО «Уральская сталь» и Оренбургской областной организации ГМПР. – У вас сильные первички и областная организация, предприятия стабильно работают, и есть хорошие возможности для организации профсоюзной работы, проведения массовых мероприятий. Спасибо, что приглашаете меня и моих коллег на ваши мероприятия.

– Встреча прошла интересно, на высоком организационном уровне, – поделился впечатлениями Андрей Воронов, профактивист Волжского трубного завода (Волгоградская областная организация ГМПР). – Интересные идеи, даже в чем-то неожиданные. Кое-что, думаю, можно было бы применить и у нас, на волжской земле. Поэтому я тоже сделал записи в своем блокноте. Челябинская областная организация в авангарде профсоюзного движения, это чувствуется, общаться с вашими ребятами полезно в любом формате.

– Мы стараемся у себя на предприятии поднять на новый уровень работу с молодежью. Но пока не все получается, не хватает возможностей, – призналась Мария Кабирова, профлидер «Литейного центра». – С интересом послушала ребят с ММК, ЧТПЗ, где в этом плане много ценного опыта. Благодаря этому теперь появились конкретные мысли, как выстроить эту работу.

Владимир Широков

Школа молодого профлидера

СЕЗОН ОТКРЫЛСЯ УРОКОМ О ПРОФСОЮЗЕ

Школа молодого профсоюзного лидера областной организации ГМПР открыла новый учебный сезон: 8 и 9 ноября в Челябинском учебно-методическом центре профсоюзов прошли первые занятия. Очередную, седьмую по счету группу, по традиции, составили молодые активисты горных и металлургических предприятий, еще не богатые профсоюзным опытом, но уже активно проявляющие себя в первичках. А одним из первых уроков Школы стал вводный урок о профсоюзе.

Группу составили 25 человек. К представителям первичек, традиционно участвующих в семинарах ШМПЛ, добавились молодые активисты Кыштымского медэлектролитного завода, магнитогорского треста «Водоканал», нового подразделения Александринской горнорудной компании – рудника «Чебачье» (Верхнеуральский район). В их обучении, вместе с преподавателями УМЦ и областного комитета ГМПР, приняли участие выпускники предыдущих групп Школы – молодые профлидеры и специалисты профкомов ЧЭМК, «Литейного центра» (Верхний Уфалей), Челябинского цинкового завода.

С первого часа занятия шли в динамичном темпе. Специалисты обкома **Владимир Ревенку** и **Владимир Нечаев**, открывая семинар, рассказали участникам о том, чем они будут заниматься на уроках в ближайшем полугода, и познакомили с актуальными проблемами ГМПР.

А основное время первого дня было посвящено введению в профсоюзную тему. Организационная структура и Устав ГМПР, положение о первичной профсоюзной организации и профгруппа как значимое звено профсоюзной структуры составили главную тематику занятий, которые провели Владимир Ревенку и Владимир Нечаев.

Учебный день закончился просмотром фильма на остросоциальную тему в кинотеатре им. Пушкина.

Мотивация профчленства стала главной темой второго дня. Тренинг

провела преподаватель УМЦ **Татьяна Поздеева**.

Завершили занятия итоговому круглым столом: участники поделились впечатлениями об учебе. Многие отметили традиционные достоинства Школы – доступность и активные формы подачи информации (мозговой штурм, работа в группах), возможность общения в неформальной обстановке. Благодаря этому удалось освоить и закрепить большой объем знаний, обменяться опытом.

– Хорошая организация, насыщенная программа, живое общение, занятия не утомляют, не затянуты, – поделилась впечатлениями одна из участниц **Анна Николаева** (Саткинский чугуноплавильный завод, корреспондент газеты «Саткинский металлург»). – О Школе знала раньше, но относилась к ней скептически. Теперь отношение изменилось. Узнала много нового и полезного. Я возглавляю на предприятии молодежный комитет и комиссию профкома по работе с молодежью; знания и опыт, полученные здесь, теперь помогают определяться, в каком направлении в работе с молодежью двигаться дальше.

Серьезный опыт активной профсоюзной деятельности не помеха учиться с интересом и пользой. Один из участников Школы – **Альберт Хуснутдинов** (первичная профорганизация Группы ММК), победитель областного и призёр отраслевого конкурса «Молодежный лидер ГМПР», неоднократный участник различных профсоюзных форумов и семинаров.

– Я рассчитываю, учась в Школе, заполнить имеющиеся пробелы в профсоюзных знаниях. И, судя по впечатлениям от первых уроков, думаю, мне это удастся, – отметил Альберт. – Хочу поблагодарить организаторов за то, как все прошло. Уже на первом занятии, работая в группах, мы сплотились. Каждый успел показать себя, дать себе первичную оценку. Это правильное начало. Нас не мучили умными терминами, обо всем говорили простыми словами, доступно, в непринужденной обстановке. Поэтому семинар прошел легко.

Следующие занятия ШМПЛ запланированы на декабрь. Организаторы надеются, что к группе присоединятся представители других первичек, нуждающихся в пополнении профактива обученными молодыми профлидерами, в их числе первички Карабашмеда, Уфалейникеля, Вишневогорского ГОКа, ЧРУ и недавно созданная ППО Златоустовского электрометаллургического завода. Всего в учебном плане 7 занятий. Тематика традиционная: основы Трудового законодательства РФ и практика его применения, институты общественного контроля за охраной труда на предприятиях, информационное обеспечение деятельности профсоюза, принципы и инструменты взаимодействия профсоюза с работниками, ораторское искусство, соцпартнерство. Выпуск группы состоится летом 2015 года.



Лето-2014

ВОСЕМЬ ТЫСЯЧ ДЕТСКИХ УЛЫБОК



Лето в этом году не часто радовало теплом и солнцем. Но все-таки были погожие, веселые дни, и им особенно радовались дети. Теперь ароматы летнего леса и ласковый плеск теплых озер остались только в воспоминаниях: солнечный сезон закончился. О том, как он прошел, говорилось на недавнем заседании президиума областного комитета ГМПР, рассмотревшего в числе основных вопросов об итогах оздоровления детей работников горных и металлургических предприятий области летом 2014 года.

В этом году семь предприятий ГМК области открыли 10 детских стационарных загородных лагерей и два на базе действующих ДОЛ. Это «Горное ущелье», «Уральские зори» и спортивно-туристический «Скиф» ММК, «Еланчик» ЧТПЗ, «Уральская березка», «Искорка» и спортивный «Олимпиец» ЧМК, «Акакуль» ЧЭМК, «Лесная застава» Челябинского цинкового завода, «Горный» Златоустовского электрометаллургического завода, «Радуга» КМЭЗ и ДОЛ на базе санатория-профилактория Вишневогорского ГОКа. Всего за сезон, по информации, озвученной помощником председателя обкома Натальей Поповой, в загородных лагерях предприятий ГМК области отдохнули почти 8800 детей металлургов и горняков, что фактически на уровне прошлого года.

На ряде горных и металлургических предприятий в первичных профсоюзных организациях была предусмотрена дотация из профсоюзного бюджета на удешевление путевки для родителей – членов ГМПР. Среди них – ММК, «ММК-Метиз», ЧТПЗ.

Вопросы подготовки и проведения оздоровительной кампании находились на постоянном контроле профкомов и обкома ГМПР. Особенное внимание, по рекомендации президиума обкома, уделялось вопросам своевременного выделения бюджетных субсидий, обеспечения безопасности детей в период отдыха, организации и качества питания в ДОЛ. Акцент также был сделан на вопросах оказания адресной материальной помощи на удешевление путевок малообеспеченным, многодетным и находящимся в трудном материальном положении семьям работников – членов профсоюза.

Общая сумма средств, выделенных правительством области на летнюю оздоровительную кампанию 2014 года, составила 218,6 миллиона рублей (в прошлом году – 493 миллиона рублей). Затраты предприятий ГМК области на организацию кампании – 108601 тысяча рублей. Бюджетные субсидии – 28995 тысяч рублей. Стоимость путевки составила от 12,2 тысячи рублей (ДОЛ «Горный» ЗЭМЗ) до 25 тысяч («Радуга» КМЭЗ), средняя цена путевки по отрасли – 19,9 тысячи рублей. Размер субсидий, устанавливаемый муниципалитетами, варьировался от 1600 до 9500 рублей на 1 путевку.

Витальные лагеря и предоставления бюджетных субсидий, предусмотреть социальную поддержку малообеспеченным и многодетным семьям на оздоровление детей в рамках коллективного договора. Эти рекомендации президиума обкома вошли в принятое постановление.

Творчество, талант, мастерство

МУЗЫКА С ЭКСТРИМОМ

Во Дворце культуры Челябинского трубопрокатного завода прошел необычный концерт: песни самых разных жанров со сцены исполняли... трубопрокатчики.

Идея корпоративного конкурса под названием «Караоке-баттл» родилась на молодежном совете при профкоме ЧТПЗ, ее поддержали председатель профкома и сотрудники управления по работе с соцобъектами.

Если сначала у организаторов еще были сомнения, насколько востребованной окажется их идея, то в первую же неделю после объявления набора участников они рассеялись. Желавшие спеть под караоке звонили один за другим, причем многие говорили о том, что уже давно ждали вокального конкурса на ЧТПЗ. Всего заявки на участие в конкурсе подали 25 человек.



Две недели ежедневных репетиций – и вот уже вокалисты готовы порадовать публику своим творчеством и покорить сердца жюри. Кто-то вышел на сцену едва ли не впервые, преодолевая страх, кто-то уже имел большой опыт выступлений. На «Караоке-баттл» в зале ДК ЧТПЗ собралось немало зрителей, в том числе и группы поддержки каждого исполнителя.

Первая часть концерта проходила в обычном формате караоке – участники выбирали песню для исполнения из нескольких музыкальных направлений. Но во втором туре мероприятия их ожидал сюрприз под названием «караоке с препятствиями». Артистам предстояло достойно исполнить любимую песню в экстремальной ситуации, преодолевая многочисленные помехи: Никите Широкову довелось петь под страхом «смертной казни» на гильотине, Ирине Федейной пришлось прямо на сцене осваивать роликовые коньки, а Антона Меньшикова во время выступления вообще поливали водой.

В конкурсную комиссию «Караоке-баттла» вошел и участник группы «Ариэль» Борис Каплун. Конкурс завершился награждением победителей, а самое главное, любовь к песне объединила всех участников и зрителей.

Наши люди

АВТОРИТЕТ И СТАВКА НА КАЧЕСТВО

Бывает, что опытный профсоюзный активист в незнакомом человеке угадывается сразу. И выдает его в первую очередь не активность, а скорее душевные проявления – простота и открытость, чуткость и отзывчивость. Сергей Викторович Игнатьев, председатель цехкома пресово-сварочного участка 1-го цеха ОАО «Трубодеталь», один из таких людей.

С ним легко и удобно общаться с первого же слова. Подкупают пронзительный, вызывающий доверие взгляд, сдержанная, но добрая улыбка, негромкая, но искренняя речь. Он сразу и охотно идет навстречу, готов услышать и понять собеседника; равнодушие, кажется, не свойственно ему по природе. Не удивительно, что такой человек имеет в коллективе авторитет и уважение, ему доверяют, к нему тянутся люди.

Настоящего профсоюзника не бывает без настоящей рабочей биографии. А у Сергея Викторовича не просто биография – судьба. Свою жизнь связал с Трубодеталью и он, и вся его семья, суммарный производственный стаж которой составляет больше века. Его отец Виктор Андреевич – труженик тыла, проработал на производстве больше 30 лет, удостоен звания «Ветеран завода». Столько же отдала предприятию мать Нина Андреевна, крановщица, отмеченная многочисленными грамотами и медалью. Здесь же сегодня трудятся и супруга Людмила, и обе дочери – Наталья и Юлия.

Сам Сергей Викторович впервые пришел на завод еще в 70-х годах. Его вклад в производственный стаж семьи – больше двух десятков лет. И вклад, по примеру родителей, не только количественный, но и качественный. Он призёр и победитель заводского конкурса профмастерства «Лучший газорезчик года», соавтор рацпредложения, позволившего более экономично изготавливать сегменты тройников-трубоотводов (эффект – больше 1 миллиона рублей), отмечен грамотой Министерства промышленности и торговли РФ.

Суммарный профсоюзный стаж семьи Игнатьевых тоже немалый. Всю жизнь в профсоюзе были родители, со дня прихода на производство – и Сергей Викторович, и его супруга. Недавно вступила в ГМПР старшая дочь – убила мама Людмила.

– А вот младшая еще думает, – добавляет, улыбаясь, Сергей Викторович. – Она на заводе недавно, параллельно учится в институте, пусть пока определяется. Я ее убеж-

даю, рассказываю о профсоюзе. Надеюсь, со временем смогу убедить.

Цеховую профсоюзную организацию Сергей Игнатьев возглавил больше пяти лет назад. До этого активно занимался спортом, участвовал в заводских соревнованиях. Интерес к жизни коллектива и спортивные дела помогли ему сформироваться как общественнику, выдвинуться на профсоюзную работу. Так он и стал предцехкомом, сейчас избран на эту должность уже во второй раз.

Вопросов и проблем в работе лидера цеховой организации хватает.

– Это и оплата труда, и обеспечение работников льготами и гарантиями, включая дополнительные за вредность и тяжесть, и правовая защита членов профсоюза, – перечисляет Сергей Викторович. – Люди обращаются постоянно. Часто приходится разъяснять их права. Что знаю – рассказываю, если знаний не хватает – направляю в профком.

Один из приоритетов в его работе связан с мотивацией профчленства. На пресово-сварочном участке трудятся чуть больше ста человек, и только половина из них в ГМПР. Уровень профчленства, как и на всем предприятии, невысокий, и это давняя проблема. Сергей Игнатьев считает причиной непростые отношения первички с работодателем и, как следствие, недавний выход из профсоюза мастеров и ИТР. Поэтому работа по повышению мотивации ведется постоянно. Предцехком объясняет людям, чем занимается профсоюз, в чем выгода профчленства, показывает на конкретных примерах, как ГМПР защищает работников и добивается улучшения их положения.

А таких примеров на Трубодетали достаточно. Один из последних – 40-процентная доплата рабочим за ночные смены, которой добился профком при поддержке коллектива. Показательные примеры решения проблем обеспечения работников спецодеждой и инструментом. Есть что добавить предцехкому и из личного опыта. Например – как при его участии решился вопрос улучшения условий в цеховой душевой или как в колдоговор удалось внести пункт о пре-



доставлении оплачиваемого отгула работникам, у которых умерли близкие родственники.

– ГМПР – сильный профсоюз, а Челябинская областная организация по праву считается в нем одной из самых активных. Она положительно влияет, помогает в работе нашей первички... Я знаю немало предприятий, где нет большинства льгот и гарантий, которые есть у нас, и где нет профсоюза, – констатирует Сергей Викторович. – Так что заслуга нашего профкома налицо, он действует. Это я стараюсь внушить работникам.

Для него важно, чтобы человек вступал в профсоюз осознанно, а не для галочки и не ради сиюминутной выгоды. Как и в основной работе, важно не только количество, но и качество. В этом предцехком Сергей Игнатьев видит свою стратегическую задачу. Такое профчленство делает профсоюз по-настоящему крепким и сплоченным, и он сможет гораздо эффективнее помогать работникам, защищать их права.

Владимир Широков

**Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков**

НАРУШЕНЫ трудовые права?
Ты член профсоюза?
получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио-
и фотоматериалы по всем направлениям
деятельности смотрите на сайте
Федерации профсоюзов
Челябинской области
www.chelprof.ru

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

СЛИЯНИЕ УСИЛИЙ ДЛЯ СТАБИЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ



В областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения продолжаются отчеты и выборы. Отчетно-выборные конференции прошли на Автомобильном заводе «УРАЛ» (г. Миасс) и Челябинском кузнечно-прессовом заводе.

В работе отчетно-выборной конференции ОАО «Автомобильный завод «УРАЛ» принимали участие председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков и председатель областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Валентина Дизендорф.

С отчетным докладом выступил председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Автомобильный завод «УРАЛ» Валерий Болотов. Он отметил:

- В рамках эффективного социального партнерства на предприятии действует коллективный договор, наполненный большим количеством социальных программ. Одной из главных задач является слияние усилий руководства, профсоюзного комитета и коллектива для стабильной работы и процветания предприятия.

О перспективах развития предприятия рассказал генеральный директор Виктор Кадылкин.

На конференции состоялись выборы председателя первичной профсоюзной организации. Им единогласно избран Валерий Болотов.

В работе отчетно-выборной конференции Челябинского кузнечно-прессового завода от Федерации профсоюзов области принял участие заведующий организационным отделом Петр Гневашев. После подведения итогов делегаты конференции избрали председателя первичной профсоюзной организации. Им вновь стала Валентина Курина.

МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗЫ

СПОРТ КАК ОБЪЕДИНЯЮЩАЯ СИЛА

Молодые сотрудники автомобильного завода «УРАЛ» (город Миасс) впервые приняли участие в игре лазертаг. Турнир был организован среди работающей молодежи промышленных предприятий Челябинской области. Соревнования проходили в конце октября в Копейске. Организатором и вдохновителем участия автозаводской молодежи в турнире стал профсоюзный комитет.

В игре лазертаг (лазерный бой с использованием безопасных бластеров-автоматов) приняли участие 12 молодежных команд, представляющих крупные промышленные предприятия Южного Урала: ММК, Фортум, ЧКПЗ, ЧЗМК, «Мagneзит», АЗ «УРАЛ», Трубодеталь, «Союзпищепром», «Челябэнерго». По условиям игры участники разделились на три группы. Ребята с автозавода «Урал» объединились в команду с магнитогорцами (ММК) и молодежью из Сатки (комбинат «Мagneзит» и Группа «Мagneзит»).

По словам ребят, участие в таких мероприятиях позволяет расширять круг знакомств с представителями других предприятий, обмениваться опытом работы. Это прекрасная возможность привлечь к участию в активной жизни завода как можно больше молодых сотрудников. Ребята даже предложили включить лазертаг в перечень внутризаводских соревнований между подразделениями. По их мнению, эта игра - не только пропаганда здорового образа жизни, но и военно-патриотическое воспитание.

По итогам соревнований лидировала команда ЧКПЗ, на втором месте - Группа «Мagneзит», завершила тройку победителей команда Трубодетали. Они награждены денежными призами и кубками. Всем участники вручены памятные подарки - футболки.

В планах у молодых профсоюзных активистов АЗ «УРАЛ» - турнир по пейнтболу, который состоится через месяц.



Светлана Пахтусова

МОЯ ПРОФЕССИЯ

ОТ НОТЫ К НОТЕ – ДО БОЛЬШОЙ ЛЮБВИ

Учительский труд - один из самых важных и благородных на земле. От личности педагога и наставника, его профессиональных и человеческих качеств зависит многое в судьбе учеников. Для Ларисы Лапай, музыкального педагога челябинского детского сада № 243 «Березка», смысл жизни всегда был в детях... и в музыке.

Дорога к музыкальной мечте берет свое начало из маленького провинциального городка Абай Карагандинской области, где родилась Лариса. Семья была далека от творчества: папа - шахтер, мама - медик. Зато у дочери талант к пению родители заметили еще в детсадовском возрасте. Лариса хорошо пела и свободно чувствовала себя на сцене. Ее кумиры - Роза Рымбаева, Людмила Сенчина, творчеством которых она серьезно увлеклась.



Л. Лапай (слева). Уроки макияжа.

После окончания музыкального училища найти работу в родном городе было не просто. И все же молодому педагогу повезло, первым местом трудоустройства стал детский сад «Березка». Это можно расценивать как знак свыше. Сегодня, спустя годы, насыщенные множеством событий, Лариса работает в детском саду с таким же названием - «Березка».

Тогда, в конце двухтысячного года из-за ряда причин семье пришлось покинуть родину и переехать в Челябинск. Конечно, посещали грустные мысли - как прижиться на новом месте, удастся ли реализовать себя... К счастью опасения были напрасны. Другой город и люди вдохновляли на что-то новое. Лариса устроилась в магазин музыкальных инструментов продавцом - консультантом. Спустя некоторое время удалось вернуться к работе в детском саду. «Я поняла, что без детей просто не могу, - вспоминает Лариса. Возраст малышей в группах от ясельного до дошкольного. И чего только не услышишь от них - и «тетя Музыка», и «тетя Ля-ля». Такие милые и непосредственные!.. И моя привязанность к ним становится крепче - от ноты к ноте, день за днем...».

Свое хобби - вокал - Ларисе удалось превратить в работу. «И это очень кстати, ведь на зарплату учителя музы-

ки сильно не разгуляешься, - говорит она. Когда приехала в Челябинск, работала певицей в ресторане «Малахит». Начинала с малого, а сегодня я - профессиональный тамада».

И все же основная работа остается в детском саду. С 2009 года Лариса - музыкальный педагог в МБДОУ ДС №243 «Березка» под руководством заведующей Светланы Евгеньевны Николаевой. Это талантливый руководитель, сумевший сплотить дружный профессиональный коллектив. Здесь начался новый этап в жизни Ларисы - профсоюзный.

- Членом профсоюза я была всегда и мне очень нравилась общественная работа. А в 2011 году меня избрали председателем профкома. Видимо, благодаря моей активной жизненной позиции, - улыбается Лариса.

С этого момента жизнь молодой женщины наполнена яркими событиями, участием в различных конкурсах и проектах. Чего только стоит Школа имиджа педагога!.. Это идея областной организации профсоюза работников народного образования и науки. Ее основная цель - помочь педагогам в выборе своего стиля, умении работать над имиджем и деловой репутацией. Участники Школы изучали тайны моды, формирования своего гардероба, создания причесок и макияжа. По словам Ларисы, Школа имиджа подарила ей уверенность в себе, помогла по-новому взглянуть на себя и свою жизнь.

Следующим этапом стало участие в конкурсе «Женщина - профсоюзный лидер», куда Лапай попала благодаря рекомендации Натальи Ивановны Кнутаревой, председателя Советского райкома профсоюза работников образования и науки. Этот опыт оказался очень ценным с точки

Участницы Школы имиджа



Вручение сертификатов

зрения новых знаний и знакомств. Ее личные достижения подтверждены грамотами и наградами. Одной она дорожит особенно - это Почетная грамота обкома профсоюза - за активную творческую деятельность. И это только начало!

Работа с детьми для Ларисы - это удовольствие. Они относятся к ней с обожанием, а родители доверяют ее опыту и профессионализму. Среди учеников Ларисы Лапай есть немало юных дарований - участников конкурса «Хрустальная капель».

Лариса Ивановна еще и автор сборника сценариев «Праздник - это здорово!». В его основе опыт работы с логопедическими детскими группами. Эта книга стала хорошим помощником в работе педагогов челябинских дошкольных учреждений. Песни и сценарии, профессионально собранные автором, нравятся детям и помогают в обучении музыке.

Лариса Лапай успевает заниматься и общественной работой. Активно участвует в мероприятиях, которые организует Надежда Ивановна Сорокина, главный специалист отдела Управление образования Советского района. Это концерты и праздники для ветеранов, бывших руководителей дошкольных учреждений.

- Я счастлива, что у меня есть любимая работа, возможность реализоваться творчески, - делится Лариса. Особенно дорого то, что меня поддерживает вся семья. Муж, с которым мы в браке 20 лет, и любимые дети. Дочь Алена и сын Константин тоже увлечены музыкой. Алена учится в педагогическом университете на филолога, поет и сочиняет песни, играет на гитаре. Она участница городских и районных фестивалей бардовской песни «Поющие дворы». Сын учится в математической школе, занимается футболом и тоже поет!

Вот такая жизнь, которая, говоря словами героини фильма Веры Алентовой, «в 40 лет только начинается...». Главное поверить в себя.

Вера Софиеенко

ТВОРЧЕСТВО И ТАЛАНТЫ

«НЕТ НА СВЕТЕ ВЫШЕ ЗВАНИЯ, ЧЕМ РАБОЧИЙ ЧЕЛОВЕК!...»

Молодые профсоюзные активисты предприятий Челябинской области привезли победу с первого открытого Уральского конкурса рабочей песни. Он проходил 31 октября в Екатеринбурге. Среди участников 32 исполнителя и творческих коллектива.

Организаторы конкурса - Федерация профсоюзов Свердловской области и газета «Солидарность» отмечают, что главное отличие данного конкурса от аналогичных заключается в его цели - возродить рабочую песню. Этот проект поддержали председатель ФНПР Михаил Шмаков и полномочный представитель Президента РФ в УФО Игорь Холманских. Планируется, что в будущем конкурс выйдет на всероссийский уровень.

Федерацию профсоюзов Челябинской области представляли участники областных организаций профсоюзов работников горно-металлургического комплекса, ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД, пищевой и перерабатывающей промышленности, агропромышленного комплекса, оборонной промышленности, народного образования и науки, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

Перед жюри стояла непростая задача, так как приходилось учитывать несколько критериев: исполнительское мастерство, вокальные данные и актуальность темы. Сложно выбирать между ярко и красочно представленной известной композицией с элементами шоу, но с переработанным текстом или авторской песней, но под гитару. Организаторы сделали для себя вывод - в будущем разделить участников по разным номинациям.



По итогам конкурса Гран-при и спецприз ФНПР у Игоря Пашкова, работника ОАО «НПК «Уралвагонзавод» (г. Нижний Тагил), за песню «Вагонка».

Челябинцы представили на конкурсе девять номеров, среди которых авторское и коллективное исполнение. Четыре из девяти выступлений заняли призовые места:

- спецприз движения «В защиту Человека труда» и сертификат на семь тысяч рублей у Алексея Шишканова, работника ОАО «АЗ «УРАЛ» (г. Миасс), исполнившего песню «Рабочий человек»;
- приз «За оригинальность раскрытия темы» от Федерации профсоюзов Свердловской области и сертификат на три тысячи рублей получила Каролина Ялолетдинова (ОАО «АЗ» УРАЛ», Миасс) за песню «Вступай в профсоюз!»;



- поощрительные призы газеты «Солидарность» получили песни «Гимн УралАза» в групповом исполнении Алексея Шишканова и Каролины Ялолетдиновой и «Сталеваары России» Антона Меньшикова (ОАО «ЧТПЗ», Челябинск).

В челябинской делегации на конкурсе была яркая и зажигательная команда «Спарта». Ребята познакомились друг с другом на молодежном слете «Тургояк - 2014». За это короткое время они успели подружиться, создать творческий коллектив и уже подготовили интересный номер, с которым и выступили на конкурсе рабочей песни. В номинации «Авторская песня» прозвучали Гимн Челябинской областной организации профсоюза работников народного образования и науки в исполнении Сергея Ярушина (автор), Ирины Котовой и Натальи Юсуповой (МАОУ СОШ № 46, Челябинск) и песня «Начало» Антона Кузовенкова (ОАО ЧМК, Челябинск). Эти ребята пока не заняли призового места, а получили только дипломы лауреатов конкурса. Но у них все впереди! Главное есть много новых идей и огромное желание работать.

По словам участников первого открытого Уральского конкурса рабочей песни, конкурс подарил им приятную дружескую атмосферу, положительные эмоции и возможность через творчество выразить огромный потенциал Человека Труда и внести свою лепту в прославление и поднятие престижа рабочей профессии.



ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

ДИСЦИПЛИНАРНОЕ ВЗЫСКАНИЕ

- Работник был уволен из организации, через полгода его снова приняли на работу, но на другую должность. Можно ли его привлечь к дисциплинарной ответственности за ранее совершенные нарушения до его увольнения и в другой должности?



- Согласно статьи 16 ТК РФ трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании трудового договора. Соответственно, его прекращение влечет прекращение трудовых отношений между сторонами.

С прекращением трудового договора работодатель утрачивает право привлечь работника к дисциплинарной ответственности за совершение дисциплинарного проступка.

Сказанное подтверждает и позиция судей в сложившейся судебной практике, согласно которой работодатель, не реализовавший свое право на применение дисциплинарного взыскания до увольнения работника, не вправе совершать юридически значимые действия, вытекающие из уже расторгнутого трудового договора.

Поэтому в данной ситуации привлечь работника к дисциплинарной ответственности за совершение дисциплинарного проступка нельзя.

НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ОТПУСК

- Как использовать оставшийся отпуск при увольнении?

- Действующий Трудовой кодекс в ст.127 предусматривает два варианта использования отпуска при увольнении.

Первый - предоставление неиспользованного отпуска с оплатой и последующим увольнением. В этом случае днём увольнения считается последний день отпуска. Но предоставить вам отпуск с последующим увольнением - это право, а не обязанность работодателя.

Второй - выплата денежной компенсации за неиспользованные дни отпуска при увольнении. Если вы увольняетесь, и работодатель не желает предоставить неиспользованный отпуск, вы вправе требовать от него оплаты неиспользованных дней отпуска.

ВАКАНСИИ ПРИ СОКРАЩЕНИИ

- Правоммерно ли увольнение в связи с сокращением численности или штата (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ), если работнику не была предложена должность, занятая совместителем?

- Законодательством не предусмотрена обязанность работодателя предлагать высвобождаемым работникам должности, занятые совместителями, поскольку такие должности не являются вакантными.

Вадим Хохлов,
главный правовой инспектор
Федерации профсоюзов области

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!



Федерация профсоюзов Челябинской области продолжает прием работ на фотоконкурс «Дорогие мои ветераны!». Участие в нем могут принять только члены профсоюзов.

Конкурс проводится с 1 августа 2014 года по 15 января 2015 года с целью увековечивания памяти участников Великой Отечественной войны 1941-1945 годов и тружеников тыла военных лет, как составной части Государственной программы по развитию и совершенствованию системы патриотического воспитания граждан Российской Федерации.

На фотоконкурс принимаются цветные фотографии, созданные авторами в период с 2010 по 2015 годы. Автор может представить не более 5 фоторабот.

Критерии оценки:

- соответствие целям и задачам;
- выразительность;
- оригинальность;
- композиционное решение.

Для победителей конкурса предусматриваются первое, второе, третье призовые места. Победители награждаются Дипломами и денежными премиями:

- 1 место - 5 тысяч рублей;
- 2 место - 3 тысячи рублей;
- 3 место - 2 тысячи рублей.

Более подробная информация об условиях и порядке проведения конкурса, критериях оценки - на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области www.chelprof.ru



АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

4 декабря 2014 года

приглашает на семинар для бухгалтеров областных комитетов профсоюзов, бухгалтеров первичных профсоюзных организаций **«Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения профсоюзных организаций в 2015 году»**

В программе семинара:

- Особенности ведения бухучёта и налогообложения в профсоюзных организациях в 2015 году.
- Налог на имущество физических лиц. Гл. 32 НК РФ.
- Страховые взносы в Пенсионный фонд, вопросы исчисления и уплаты в свете последних изменений законодательства.
- Изменения в порядке исчисления пособий по государственному социальному страхованию.

Семинар проводится по адресу: г. Челябинск, ул. Свободы, 155, ауд. 205
Начало работы в 10.00.

Заявки на обучение предоставляются письменно или по телефонам:
237-04-55; 237-17-32

Стоимость обучения одного человека - 750 рублей,
НДС не облагается

ТРУД и ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор **О. В. Касаткина**

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4600 экз. Заказ №5308.
Дата выхода в свет 19.11.2014 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная